



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง โดยจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (แผน ๑๐ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๙) เพื่อนำไปใช้วางแผนวิเคราะห์บริหารอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะยาว และดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางบริหารอัตรากำลังครูระยะสั้น

๑.๒ การบริหารอัตรากำลัง

๑) จัดทำข้อมูลอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนด้านปริมาณและคุณภาพ ตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวทางดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒) จัดทำข้อมูลความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ในการสรรหา การเกลี้ยอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการบูรณาการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาตามความต้องการและความจำเป็น

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังดำเนินการบริหารและเกลี้ยอัตรากำลังโดยเป็นไปตามแนวทางระเบียบหลักเกณฑ์อย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามข้อมูลความต้องการตามความขาดและความต้องการตามวิชาเอก

๔) จัดทำข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา อัตรากำลังทุกประเภทในสังกัดเพื่อประกอบการบริหารอัตรากำลังบุคลากรในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นส่วนหนึ่งที่ใช้รองรับการประสานข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่นำมาเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑ ดำเนินการตามแผนหรือแนวทางตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๒ วางแผน และมีแนวทางเพื่อใช้ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๓ ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๔ ดำเนินการย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) อย่างโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์

๒.๕ เผื่อระวังและป้องกันปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากการย้าย โอน การเลื่อนตำแหน่งอย่างจริงจัง

๒.๖ สรุปผลและรายงานผลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน การออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำผลไปใช้ในการพัฒนา

๒.๗ ทบทวน ตรวจสอบการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ป้องกันการทุจริตในระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งพัฒนาระบบดำเนินงานให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

๒.๘ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เสนอข้อคิดเห็นหรือแนวทางการพัฒนาการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. ด้านการพัฒนา ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนประจำปี สอดคล้องกับแนวทางและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๓.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกประเภท เข้าร่วมพัฒนาในหน่วยงานและต่างหน่วยงาน เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ จัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาทุกประเภทเพื่อเป็นฐานข้อมูลในระบบเพื่อใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกประเภททุกระดับ

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการศึกษาต่อตามความต้องการและประสานการจัดทำสัญญาที่เกี่ยวข้องเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓.๕ ส่งเสริม ให้การสนับสนุน คัดเลือก บุคลากรเข้าร่วมโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในประเภทต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประฤทธิ์ บุญอำไพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑