



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

www.pathum1.go.th

คำนำ

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จนสำเร็จ เพื่อสนองตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

กันยายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
♦ ความเป็นมา	๑
♦ คณะณรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ปี ๒๕๖๒	๓
♦ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน	
♦ บริบท	๕
♦ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	๕
• แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
♦ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
♦ รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
• โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อพร้อมรับการประเมินความเป็นเขตสุจริตและศึกษาดูงาน	๑๒
• โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
• ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑	๑๗
• โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๙
• สรุปผลการดำเนิน	๒๒
• ปัญหา/อุปสรรค	๒๒
• ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา	๒๒

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนภาควิชาการองค์กรสาธารณะสื่อมวลชนและภาคประชาสังคมเพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการ

บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท.ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based)
- ๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- ๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

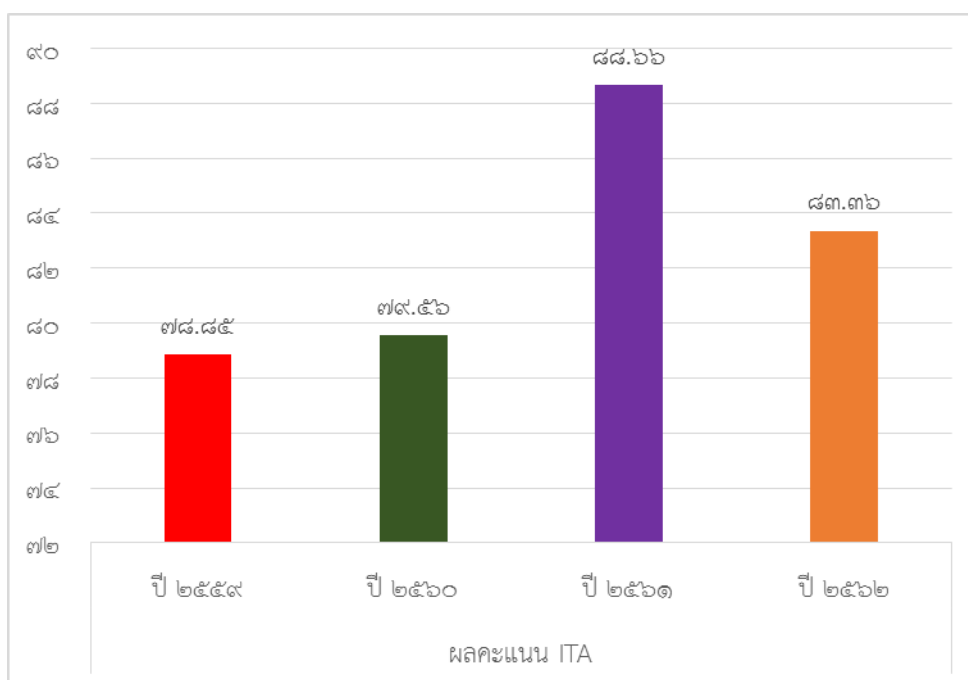
คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA			
	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑				
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๗๘.๘๕	๗๙.๕๖	๘๘.๖๖	๘๓.๓๖

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายปีเป็นรายปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ พบว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้คะแนนการประเมินสูงขึ้นตามลำดับ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา

แผนภูมิเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยภาพรวม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒



ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำเป้าหมาย

๑. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (เชิงปริมาณ)
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๙๐ (เชิงคุณภาพ)

ผลการประเมิน

๑. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประเมินศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ผลการประเมิน เท่ากับ ๘๓.๓๖ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๕ เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๕ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

บทที่ ๒ การดำเนินงาน

บริบท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงาน

การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบการดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑. ร้อยละของความ สำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		- การออก/ติดตาม แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือนโยบายให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวงในการ ส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต		
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบ ของการทุจริตให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต - กิจกรรม จัดประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจ และแบ่งกลุ่มทำ workshop	๒. ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้และได้รับ การปลุกฝังให้มี ทัศนคติและค่านิยมที่ ไม่ยอมรับการทุจริต	๑๒,๐๐๐.-
	๓. ปรับฐาน ความคิดบุคลากรให้ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	๓. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับข้าราชการ ใหม่ - กิจกรรม “การแลก เปลี่ยนเรียนรู้” กับ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่มีผล คะแนนการประเมินสูง กว่า	๓. ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๒๒๐,๐๐๐.-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๔. ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔. ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปันลดความเห็นแก่ ตัวโดยยึดหลักพอเพียง มีวินัยสุจริตจิต สาธารณะ	๔. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	-
รวมเป็นเงิน				๒๓๒,๐๐๐.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย หรือ สูงกว่าเป้าหมายเพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑. พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับการ ทำงาน ให้สอดคล้อง กับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การประชุมเตรียม ความพร้อมรับการ ประเมิน ประจำปี ๒๕๖๒ - การประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสฯ	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่๑. ๑. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	๑๐,๐๐๐.-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี ๒๕๖๒	๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒	-
๒.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๓. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ไลน์พจนาน ๑.๒ x ๒.๔ เมตร ภายใต้วีซี “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” - สติกเกอร์ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't)	๓. จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	๓,๐๐๐.-
	๔. พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหาสาระ และช่องทางให้	๔. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการ	๔. ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๕,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	ดำเนินงาน ในด้าน การ ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	ต่อระบบบริหาร จัดการงานสื่อสาร เพื่อต่อต้าน การทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	
รวมเป็นเงิน				๑๘,๐๐๐.-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ และแบ่งกลุ่มทำ workshop	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจมีจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒,๐๐๐			↔								กลุ่ม ICT
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมการประชุม มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคล ต้นแบบ	๒๒๐,๐๐๐				↔							กลุ่ม ICT

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒			
๓. กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่สามารถทำงานให้สอดคล้องกับการประเมิน (ITA)	บุคลากรทุกระดับร่วมกันทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๐,๐๐๐			←							→	กลุ่ม ICT	
๔. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนว สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ใน ด้านการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการ รับรู้	เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นใน	๓,๐๐๐	←										→	กลุ่ม ICT
๕. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรทุกระดับรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการดำเนินงานในการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐			←								→	ทุกกลุ่ม/กลุ่ม ICT

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานแผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และป้องกันการทุจริต ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อพร้อมรับการประเมินความเป็นเขตสุจริตและศึกษาดูงาน
- กิจกรรมประชุมสร้างความรับรู้ความเข้าใจ และแบ่งกลุ่มทำ workshop
 - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” และศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตต้นแบบ

๒. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. สถานะโครงการ/กิจกรรม ☒ เสร็จสิ้น ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการเตรียมรับการประเมิน

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม วันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลการดำเนินงาน

๘.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจมีจิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริต

๘.๒ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๙. ข้อเสนอแนะ

-

๑๐. ภาพประกอบกิจกรรม





การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ
๒. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
๓. สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๔. สถานะโครงการ/กิจกรรม ☒ เสร็จสิ้น ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๕. วัตถุประสงค์
 - ๕.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีจิตสาธารณะ
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒
๗. งบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน - บาท
๘. ผลการดำเนินงาน
 - ๘.๑ เชิงปริมาณ บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม
 - ๘.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ เข้าร่วมกิจกรรม
๙. ข้อเสนอแนะ - ควรมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ภาพประกอบกิจกรรม
ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคลองเปรมฯ
เนื่องในมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ วัดโพธิ์นันทาราม ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี
ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒





ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
๒. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน /นางสาวประไพ รุจิฉาย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖
๔. สถานะโครงการ/กิจกรรม ☒ เสร็จสิ้น ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๕. วัตถุประสงค์
 - ๕.๑ ร้อยละของการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร
 - ๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
 - ๕.๓ ค่าเป้าหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๗. งบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๗๐๐.- บาท
๘. ผลการดำเนินงาน
 - ๘.๑ เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
 - ๘.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน๙. ๙.
๙. ข้อเสนอแนะ
 - ควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นประจำทุกปี

๑๐. ภาพประกอบกิจกรรม

ภาพประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑



การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๒
 - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๒. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓. สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๔. สถานะโครงการ/กิจกรรม ☒ เสร็จสิ้น ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
๕. วัตถุประสงค์
 - ๕.๑ เพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการเตรียมรับการประเมิน
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๗. งบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๗,๙๐๕.- บาท
๘. ผลการดำเนินงาน
 - ๘.๑ เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดได้ครบถ้วน
 - ๘.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ สามารถดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้สำเร็จ
๙. ข้อเสนอแนะ

๑๐. ภาพประกอบกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

การประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ชั้น ๓ (ห้องประชุมใหญ่)





สรุปผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. ดำเนินการเป็นลำดับขั้นตอน และการพัฒนาเป็นไปตามลำดับขั้นตอน เพื่อไม่ให้มีปัญหา ต้องแก้ปัญหาเพื่อสร้างกำลังใจในการดำเนินงานขั้นต่อ ๆ ไป

ผลการประเมิน

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA
สำนักปทุมธานี เขต ๑	๒๗.๕๓	๒๔.๕๖	๓๑.๒๗	๘๓.๓๖

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามตัวชี้วัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ	๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต	รวม
สพป.ปทุมธานี เขต ๑	๙๕.๖๘	๘๗.๒๗	๙๔.๗๖	๙๐.๑๕	๙๑.๐๑	๘๘.๕๗	๗๗.๘๑	๗๙.๑๗	๘๗.๑๗	๖๙.๒๐	๘๓.๓๖

ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่าที่ควร
๒. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้ปฏิบัติการปฏิบัติงานมีความคลาดเคลื่อน

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการจัดสรรงบประมาณให้ทันตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้
๒. จัดอบรมเพิ่มความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

๑. มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง
๒. การประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้
๓. การกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
ที่ ๓๘ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายฐานันดร บรรดาศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ | |
| | ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายประพจน์ บัญอาไฟ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสุรบัญชา วิจิตพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นางสุรัสวดี จันทกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสวรรค์ เจริญทัพ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวยุวดี วิวัฒนปฐม | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางพิมพ์ใจ กองช่าง | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางพรทิพย์ สีตะโกเศศ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายคงฤช สว่างศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายบัณฑิต แก้วกล้า | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวกมลพิรญา วงศ์ชัยนิชกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการพัฒนาคูและบุคลากร | คณะกรรมการ |

๑๒. นายณภัตล ศรีดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติกร	คณะทำงาน
๑๓. ศึกษานิเทศก์ทุกท่าน		คณะทำงาน
๑๔. นางสาววิวรรธณ บุญฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวอรัญญา หล่อสันติสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวประไพ รุจิฉาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
		และเลขานุการ
๑๗. นายสุชสันต์ ดวงโชคดี	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการป้องกันการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายฐานันดร บรรดาศักดิ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒
ปฏิบัติราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

กลุ่มนโยบายและแผน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑